

2021年7月20日 マイナビ採用戦線報告会（第1部）2022年卒採用戦線報告および今後の見通しと対策

ニックネーム	コメント	時刻
び	コロナによってどのように工夫したかが聞けるようになったので、特に依然と変更はないと思います	13:20
tk	スマホからに変えたら問題ないです。ネットワーク依存のようです。	13:21
IT kei	>び たしかに。ありがとうございます勉強になります	13:21
び	>IT kei	13:22
T中	学生の働くという考えが、コロナ前と比べると内容が薄いと感じました・・・。	13:22
び	とんでもないです！恐縮です！	13:22
IT kei	>T中 分かります。業界研究や企業研究から「稼ぐ」「働く」ってところが抜け落ちたふわふわ学生が増えた	13:23
ぶろみー	T中様>私もそのように感じております	13:23
MK	改善されました！	13:23
HR	むしろ採用HP見てた学生が21卒は16%しかいなかったことに衝撃・・・	13:27
製造 TK	選考が始まるまでは採用HPは見なさそうですね。	13:28
HR	TK様 だから企業研究が浅いというのは納得しました・・・	13:28
う	全体的に最近の学生は就活に対する危機感がかなり薄くなってきていると感じます。	13:28
IT kei	売り手市場ですものねー...	13:29
う	売り手市場の先輩を見ているためか、就活が簡単に終わると思っていそうです	13:29
ピポ太郎	そんな昔の話題聴いてもね・・・	13:29
製造 TK	HR様 そうですね。浅いので最終面接まで必死に企業理解を深める面談繰り返しました。	13:30
水産 カネコ	複数内定をもらっている学生がほとんどですね	13:30
くろぼん	簡単に終わらせると、入社後のアンマッチの可能性が高いですよ。	13:30
HR	TK様 本当にそこに工数かけてますよね。最初から企業研究していたら、安心して選考にもおせるのに・・・	13:31
IT kei	コロナ禍1期生となる24卒が怖いですね	13:31
う	面接でも、人と喋り慣れていない感じは受けました・・・	13:32
IT kei	WEB参加ではそうでもないのに対面だとガチガチになっちゃう学生多かったように記憶してます	13:33
土木系 T中	う様	13:33
mari	企業・仕事理解の浅さはどこも同じなんだとチャットを見て少し安心、、、	13:33
あ	24卒は課題が多すぎて今から頭が痛い、、	13:34
koyama	オンライン面談で高評価だった学生が実際に入社してギャップはありましたか？	13:34
てる子	電話で連絡をしても、なにを喋っているかわからないのか、無言になる学生さんが目立ちました。。	13:34
土木系 T中	確かに、会話に慣れていない学生が多くいたように感じました。	13:34
hm	koti	13:34
mpsc-fjwr	最初から音量も音声も映像も何も問題なく、1度も途切れてもいないので、個人の問題だと思います。	13:34
A	主観ですが依然としてインターンシップへ参加した企業へ入社承諾した学生がほとんどいないように感じますがいかがでしょうか？	13:35
いのっち	オンライン化に移行し、志望度の低い学生が多く流入してきた気がします。参加ハードルが下がった兼ね合いでしょうか・・・	13:35
mari	面接で自分のことをアピールするぞ！という学生が少なかったですね。あくまでこちらがリードし続けなければいけないイメージでした。	13:35
IT kei	>koyama 面接はハイブリッドでやってるのでさほどギャップは感じませんでしたね（一次WEB、役員面接リアル みたいな感じでやってます）	13:35
う	mari様 まさに、そうでした。	13:35
koyama	IT keiさま	13:36
う	面接では、一問一答のような答え方しかできない学生も目立ちました。川を引き出すのに苦労しました。	13:36
たみ	このあたりは夏と冬でも異なる数字になりそうなので時期をきって経年で見ると嬉しいですね。	13:36
blue	Aさん：同様の印象です	13:36
koyama	IT keiさま オンラインでもある程度分かるものではないですか、オンライン未経験です。	13:36
土木系 T中	夏季、冬季インターンシップを実施していますが、夏季は採用試験は受けてくれなくて、冬季参加者はほぼ試験を受けてくれて、内定者の90%は冬季インターンシップ参加者です。夏季の開催のつなぎ止めが難しいなど	13:36

2021年7月20日 マイナビ採用戦線報告会（第1部）2022年卒採用戦線報告および今後の見通しと対策

ニックネーム	コメント	時刻
mari	インターンシップから採用までに至っていますが、インターンシップからフォローし続けている学生でも、最終面接前に「今更それを聞く？」というような感じの質問が出たりと、WEBのみの難しさを感じました。	13:36
う	オンラインと対面のギャップは今年は少なかったです。21卒はギャップを感じました。	13:37
S	インターン後からのフォローが難しいです。皆さんどうされていますか？	13:37
mari	夏季インターンシップから採用へ繋げるのは正直諦めています(笑)	13:37
IT kei	>koyama 最終的には対面で見ないと（わからない）…というのが実情です。逆に学生たちは自室で受けることが多くあまり緊張していないので、素の状態が少し見えやすくなるというのはありますね。	13:38
運営事務局	【音声について】現在より音量を上げると、音質に影響が出るおそれがございます。適切に聞こえない方がいらっしゃる中、大変申し訳ございませんが、このまま配信を進めさせていただければと存じます。何卒ご了承ください。	13:38
mari	どれだけフォローしていても、結局採用の際にミスマッチを起こしている学生についてはどこかでドロップしてしまう印象ですね。	13:39
KYD	今年は夏季インターンからの承諾が最も多かったです。 ほぼ放置ではありますが、学生に寄り添った待ちの姿勢が好印象だったようです	13:39
mari	>KYD	13:40
製造 TK	KYD様 夏季は長期インターンですか？	13:40
mari	> KYD 夏季から繋がっているのはすごいですね。	13:40
A	koyama様 主観ですが、面談と	13:41
A	koyama様 主観ですが、オンラインと実際と積極性などやはり多少の違いを感じた点がありました。。。	13:43
KYD	TK様 コロナ対策で半日のみの業界研究会、という感じで正直関りが濃いとは言えないのですが… かなり仕事のマイナス面も馬鹿正直にお話するようにしていますね。	13:43
mari	>KYD インターンシップは人事担当者のみ出席ですか？それとも自社の社員にも出てもらっていますか？	13:44
IT kei	今年は早かったですよね内々定	13:44
製造 TK	KYD様 それはかなり効率いいですね！	13:44
いのっち	今年はかなり早かったですね	13:44
mari	>IT kei 昨年よりは早かった印象ですね	13:45
miss	web面接を今年初めて実施しましたが、予約数に対して参加率は70%弱でした。	13:45
K	7月になってからさざっとメールで辞退してきた学生がいた。	13:45
いのっち	早い分、学生は卒業まで時間あるので継続して就活していないか不安です・・・	13:45
HF	内々定応募率が73%台で	13:45
IT kei	>K それはつらい...	13:45
CI	出典が昨年度付ではないですか？	13:45
てる子	辞退の連絡を電話でくれる子がグッと減りました。こんなもんなんですかね。。	13:46
KYD	mari様 こちらもコロナ対策ではば人事の私のみで行い、最後にある交流会のみ取締役が出ております。 (一昨年までは2~3年目の社員にも出席してもらっていました)	13:46
土木系 T中	緊急事態宣言中ですが、ナビサイト主催の対面イベントが開催されていますが、夏季インターンシップも対面で行う企業様いらっしゃいますか？弊社はイベント出展を直前で辞退したので、夏季ISもオンラインにする予定	13:46
☆彡	今年は辞退をする学生が多くなっていませんか？...	13:47
T.O	辞退非常に多いです。	13:47
人材 STS	内定者フォローはドキドキです	13:47
n	選考辞退が多い	13:48
いのっち	学生の行動量が増えているので必然的に辞退率は上がってますよね	13:48
ぶろみー	当社は対面でインターンシップ実施予定です	13:48
菊池	内定辞退多いです・・・	13:48
人材 i	内定の辞退でしょうか？	13:48
製造 N	夏季インターンシップ対面で実施予定です	13:48
建設 KY	こちらの数値は、第一志望の企業に受かった上での数値でしょうか。	13:48
いのっち	内定学生からTELあるとドキドキします。	13:48

2021年7月20日 マイナビ採用戦線報告会（第1部）2022年卒採用戦線報告および今後の見通しと対策

ニックネーム	コメント	時刻
rk	皆さんも仰る通り今年の学生は全然喋れなくて大変でしたね、社会人慣れていないというか、会社説明会も家でしか見てない学生ばかりでしたので仕方ないのでしょうか	13:48
水産 カネコ	弊社は昨日、内定辞退の電話が来しました…。	13:48
miss	結構辞退多いんですね…	13:49
ぶろみー	内定辞退が多い企業様は、内定面談はオンラインですか？対面ですか？それとも内定通知のみでしょうか？	13:49
人材 i	オンラインで1時間ほど行いました	13:49
f	弊社は新卒活動初めて4年目で初めてこの時期に内定者ができました	13:49
水産 カネコ	内定者全員とオンラインで懇親会を1時間ほどしました。	13:50
miss	fさま、	13:50
サービス業	6月末で辞退率40%です。	13:51
araki	f様 良かったですね！	13:51
森井	懇親会を対面ですか悩んでいます。	13:51
卸売業 r t	弊社は3割強くらいです内々定辞退率	13:51
miss	f様、採用スケジュールはどのような日程でしたか	13:51
f	araki様ありがとうございます	13:51
サービス業	弊社はつい先日懇親会を対面で実施しました。	13:51
ぶろみー	カネコ様>ありがとうございます。やはりオンラインだと辞退率が上がるのでしょうか・・・	13:52
S	内定者フォローは、	13:52
さえぐさ	水産カネコ様 オンライン懇親会ですがどのような内容で実施されていますか。弊社は若手社員との座談会でした。	13:52
いのっち	懇親会でどんなコンテンツが盛り上がりましたか？	13:52
mari	KYD様 ありがとうございます。取締役が出てきてくれるというのは学生にとって効果があるのかもしれないですね。	13:52
森井	サービス業さん 何名で行いましたか？	13:52
IT kei	懇親会は2時間かけてゲームしました みんなの性格当てよう！という趣旨のもの	13:53
菊池	取締役の方が出てくるのですか！！	13:53
水産 カネコ	さえぐさ様 先月行った懇親会は、内定者や採用担当者の自己紹介のみでした。来月、配属先の部長にも参加してもらおう予定です。	13:53
サービス業	森井様>約20名出席しました。県外など遠方の学生は欠席が多かったですね…。	13:53
☆彡	面接以外の接触って何をするのでしょうか？	13:54
いのっち	IT keiさん 勉強になります！	13:54
森井	サービス業様 ありがとうございます。	13:54
koyama	☆彡さま	13:54
さえぐさ	カネコ様、ありがとうございます！弊社は若手社員にざっくばらんに質問して、可能な限り回答しました。不安解消が第一目的でした。	13:54
m f	オンライン懇親会をやりましたが、内定者だけの時間を作ってほしいと要望がありました。次回のオンライン懇親会ではそのような時間を設ける予定です。	13:54
f	miss様 採用スケジュールは6月説明会・選考会 7月二次面接・内定 こんな感じです。回答になっておりますでしょうか??	13:54
サービス業	先月はオンラインで懇親会しましたが、アポなし(というテイ)で、各事業所にビデオ通話で連絡し、仕事の様子をリアルタイムに教えてもらうという事をしました。意外と学生ウケは良かったです！	13:55
いのっち	サービス業さん：それ面白そうですね・	13:56
miss	f様ありがとうございます！	13:56
IT kei	>いのっち 恐縮です！	13:56
IT kei	>サービス業 その内容いいですね楽しそう	13:56
ZZ	弊社では、1回目は内定者同士の懇親会、2回目は先輩社員との座談会という風に段階を踏んだフォローを考えております。	13:56
koyama	☆彡さま 次回の面接官はこんな人たちでこんなことを聞かれるかも、がんばってね、とか 答えるときに目が泳ぐから気を付けて、髪形がすこし〜だからもっと〜した方がいよ、など面接を通過した人にアドバイスします	13:57
mari	>サービス業 面白そうですね。事前準備として、現場側との打ち合わせが重要ですね(笑)	13:57
サービス業	>mari様 そうなんです。あとこちらの演技力も試されます (苦笑)	13:58

2021年7月20日 マイナビ採用戦線報告会（第1部）2022年卒採用戦線報告および今後の見通しと対策

ニックネーム	コメント	時刻
人材 NO	弊社は完全WEBで懇親会を行っているのですが、学生同士の連絡先交換の場を設けてあげています。	13:58
mari	>サービス業 わざとらしくならないように演技力が試されますね(笑) 弊社でも考えてみようと思います～!	13:58
土木系 T中	緊急事態宣言中に対面ISを実施することに対して、社内で風評被害を心配する声の一部あります。学生の立場的には対面がいいと思うのですが・・・皆様どうお考えでしょうか	13:58
商社 たろう	>人材 NO	13:59
☆彡	koyamaさま ありがとうございます。参考になります。電話で通過連絡をした際に少しだけしかお話ししてませんでした・・・ もうちょっとフォローしようと思います。	13:59
商社 たろう	>人材 NO様 連絡先交換を推奨して何かトラブルが起きたりはありませんか?	13:59
人材 NO	> たろう様	14:00
KYD	T中様 対面で開催すれば対面を重んじる(魅力を感じる)学生しか来ませんし、御社が何を大切にされるのかと思います。 弊社は現在すべて対面で行っていますが風評被害は今のところありません。	14:03
KYD	WEBの方が確実に裾野は広いですが、その分一社ごとの差別化はかなり難しいです。(学生さんからのお声です)	14:03
人材 NO	たろう様 今のところありません。あくまで任意の形で行ってもらっていますね。学生間で弊社への懸念を共有している可能性はあると予想しています。	14:03
koyama	地方からオンライン面談をして結果的に辞退率が高いということはありませんか? 上京する覚悟が決まらぬまま気軽に受けられる等で・・・	14:04
IT業界 横山	>koyama	14:05
MK	地方学生の辞退、非常に目立ちました...	14:05
土木系 T中	>KYD様 学生に直接会うことが重要だと思っているので、会える機会を増やしたいと思っています。やはり風評被害はないですね・・・。心配しすぎもよくないですね。お返事ありがとうございました。	14:06
IT業界 横山	当社は一定数、辞退はあるかなと思っていましたが、最終的には納得して入社してくれる学生が多かったです。	14:06
商社 たろう	>人材 NO様 ご回答ありがとうございます。任意ということで、気まずさ等感じさせないように配慮が必要ですね。そのような不安や懸念の共有は仕方がないのだと認識しております。	14:06
さえぐさ	人材 NO様 懇親会で連絡先交換の場というのは、オンラインでしたでしょうか	14:06
mari	>koyama 地方学生も、最終面接は対面かWEBか選んでもらうようにしていました。それにより、特に地方の学生から内定を蹴られているということはないかなという感覚です(今のところ・・・)	14:06
人材 NO	>さえぐさ様 オンラインです。	14:07
araki	地方学生の場合は、Web面接→対面面接と選考ステップにして対応しました。	14:07
koyama	参考になります。対面のばあいはマスク着用のごとと存じますが、営業職だと美醜ではなく表情大事だと思うのですが、その問題はどうか解決されていますか?	14:08
S	地方学生も必ず一度は来ていただくようにしています	14:08
mari	無理強いはダメですが、会えるタイミングで会うというのは結構重要だと思います～	14:08
吉田	最終面接は交通費支給されていますか?	14:09
さえぐさ	人材 NO様、ありがとうございます! その場に人事入る感じでしょうか。それとも完全に内定者だけにしていましたでしょうか。弊社も懇親会で、内定者だけの場を作るか検討しています。	14:09
mari	>koyama マスクは着用していました。あとは消毒も徹底していました。あえて学生にもそれが分かるようにしていましたよ。	14:09
トマト	内々定式とは初耳だったのですがされている企業さんはいますか?	14:09
aaa	マスクはクリアマスクにすると表情見えますよ	14:09
mari	>吉田 弊社では最終は交通費支給です。	14:09
araki	吉田様 地方学生の場合と地元では交通費の一律額をわけています。	14:10
てる子	>aaa様 クリアマスクを面接時に配布されているのでしょうか?	14:10
aaa	内々定式は当方も初耳ですね、されている企業さんの詳細が気になります	14:10
人材 NO	さえぐさ様 Zoomのブレイクアウト機能でグループでゲームに取り組んでもらい、結果発表後に感想を言い合う時間を作っています。	14:10
aaa	てる子さん、はい、こちらで用意し来社時に渡しています	14:11
さえぐさ	人材 NO様、ありがとうございます、其ような方法ですね	14:11
てる子	>aaa様 ありがとうございます!	14:11

2021年7月20日 マイナビ採用戦線報告会（第1部）2022年卒採用戦線報告および今後の見通しと対策

ニックネーム	コメント	時刻
人材 NO	さえぐさ様 途中送信すみません。感想を言い合うグループワークで、連絡先交換とかも良かったらしてねみたいな感じで案内しています。	14:11
aaa	>てる子さん、学生には事前にメールでクリアマスクを用意している旨も伝えています	14:11
koyama	aaaさま	14:12
mari	>aaaさん クリアマスク、こちらで用意して渡すのいいですね！	14:12
吉田	>mari様、araki様 ありがとうございます。当社も補助を支給しています。こちらでおおよその金額を計算して。実費にすると清算が大変かと思ってそうしています。	14:12
てる子	>aaa様 補足ありがとうございます。	14:12
koyama	ということは、企業側もクリアマスクですか？	14:12
aaa	はい、そうです	14:12
koyama	大変参考になります！	14:13
aaa	クリアマスク+面接会場の空気入替+クリアボードです	14:13
さえぐさ	人材 NO様、追記ありがとうございます。内定者だけにするタイミングをどうするか少々悩んでました。	14:13
商社 たろう	さえぐさ様、人材 NO様 弊社も同様で悩んでおります。大変勉強になります、ありがとうございます。	14:15
IT kei	ありがとうございました 興味深いデータ多かったです	14:16
suzuki	参考になりました。ありがとうございました。	14:16
YH	資料はいただけるんでしたかね？	14:16
IT kei	資料はチャット欄右上のタブから入手できますよ	14:17
hirata	チャットアーカイブ、助かります。ありがとうございました。	14:17
さえぐさ	ありがとうございました。資料も大変参考になります。	14:17
ak	ありがとうございました。とても興味深いお話	14:17
YH	資料の場所のご教示ありがとうございました。	14:20

チャットアーカイブ用に編集しております。何卒ご理解のほど宜しくお願いいたします。
 マイナビ 新卒採用支援セミナー運営事務局